

*Organizaciones y empresas que luchan por su progreso*

# GESTIONAR EQUIPOS CON DESIGN THINKING



**Facilitadora:** Piedad Soto Repoller. Socia y Codirectora de SOWOS -Desarrollo de Personas y Equipos. Formadora, facilitadora de procesos de cambio y aprendizaje, coach de equipos.

# Objetivo

Desarrollar habilidades de gestión de equipos utilizando la metodología de Design Thinking para impulsar la creatividad, la innovación y la colaboración.



## Especialmente pensado para

- Gerentes, coordinadores y líderes de equipos que fomentan la creatividad y la innovación en el proceso de solución de problemas en la gestión de sus equipos.
- Miembros de equipos de proyectos que desean aplicar el pensamiento de diseño centrado en el ser humano para obtener mejores resultados y encontrar soluciones efectivas.
- Cualquier persona que desee aprender a utilizar Design Thinking para gestionar y liderar equipos de manera efectiva.

# ¿Quieres?

¿buscar soluciones creativas a problemas en tu organización?  
¿eliminar los obstáculos que encuentra tu equipo en el trabajo colaborativo? ¿aumentar el compromiso de las personas de tu equipo?  
¿mejorar los resultados y alcanzar mayor nivel de satisfacción?

## ¿Qué aprendizajes te llevarás?

- Conocer los fundamentos del Design Thinking, proceso y herramientas asociadas.
- Identificar y resolver problemas de manera creativa.
- Fomentar la colaboración, mejorar la comunicación y la toma de decisiones.
- Empatizar con las necesidades del equipo.
- Manejar de manera constructiva los conflictos y las tensiones.
- Resolver ejercicios prácticos donde los participantes trabajarán en grupos para abordar y resolver problemas reales utilizando Design Thinking



# Descripción

La metodología Design Thinking se utiliza para **innovar y encontrar soluciones** centradas en las necesidades de las personas y afrontar retos difíciles y complejos.

En el contexto de la gestión de equipos, es una herramienta poderosa para **mejorar la comunicación, la colaboración y la toma de decisiones.**

Es un proceso que se hace necesariamente en equipo y fomenta:

- el trabajo colaborativo
- la proactividad
- la resolución de problemas
- la comunicación
- la interacción del equipo
- mejora el compromiso
- reduce los conflictos

## 25 Horas



# Metodología

En el curso aplicaremos los principios del Design Thinking a un caso práctico, siguiendo las fases de dicha metodología con sus respectivas técnicas:

- 1.- Investigación sobre las necesidades del equipo.
- 2.- Definición del problema
- 3.- Generación de ideas
- 4.- Prototipado
- 5.- Testeo
- 6.- Implementación
- 7.- Evaluación y seguimiento.



Los participantes trabajarán en grupos para abordar y resolver problemas reales utilizando el Design Thinking. Aprenderán a empatizar con las necesidades de los miembros del equipo, a generar soluciones creativas, y se fomentará la interacción constante para mejorar las soluciones.

## Consulta fechas de próximas ediciones

Preparamos el programa de formación para grupos de empresas y organizaciones en horario y ubicación que prefieras.

# Más información

Teléfonos: 924239397 / 671971228  
cursos@sowos.es

O pincha aquí  
y nos ponemos en contacto contigo

