

Organizaciones y empresas que luchan por su progreso

LIDERAZGO: CÓMO ACOMPañAR Y GESTIONAR EQUIPOS



Facilitadora: Piedad Soto Repoller. Socia y Codirectora de SOWOS -Desarrollo de Personas y Equipos. Formadora, facilitadora de procesos de cambio y aprendizaje, coach de equipos.

¿Quieres?

¿saber cómo plantear tu estilo de liderar si tienes un equipo a tu cargo? ¿hacer que el equipo optimice su potencial?

¿conocer cuál es tu modo de influir en los demás? ¿reconocer tu manera de liderar y tu capacidad de sacar la mejor versión de tu equipo? ¿potenciar tus habilidades para acompañar a tu equipo?

Objetivos

- Adquirir competencias para la gestión y el acompañamiento de equipos desde una perspectiva humanista.
- Posibilitar la reflexión sobre el liderazgo que tu equipo necesita.
- Entrenar herramientas para ejercer con éxito el liderazgo.
- Desarrollar habilidades emocionales que faciliten la gestión de las relaciones que se dan en el entorno.

Descripción

Es indudable que las figuras de liderazgo en las organizaciones son una **pieza clave** para su crecimiento.

Al mismo tiempo, entendemos que **un líder es, ante todo, una persona**. Personas perfectamente imperfectas. Personas con anhelos, con deseos, con aciertos, con temores, con inseguridades, con dudas, con errores, con altibajos, con claridad, con miedo, con ilusión, con energía, con fe, con convicción, con creencias, con límites... y en ocasiones, sin todo ello.

En definitiva, personas con todos los benditos **atributos y rasgos** con los que todos y cada uno de nosotros, sin excepción alguna, convivimos día a día...

Y, cuando somos capaces de asumir esta realidad tal y como es, podemos desmitificar esa concepción sobrehumana del liderazgo y somos capaces de **entender el liderazgo desde una perspectiva nueva**.

Todos tenemos poder-capacidad de **influir en los demás**, el reto es tomar conciencia de cuál es y cómo ponerlo al servicio del equipo y de la organización en la que estamos.

¿Qué aprendizajes te llevarás?

- Estrategias que permitan acompañar a las personas del equipo desde una perspectiva humanista.
- Gestionar de forma satisfactoria las relaciones en el equipo.
- Entrenar las habilidades de comunicación con tu equipo.
- Poner en valor el acompañamiento como instrumento de humanización del equipo.
- Equilibrar tarea y relaciones dentro de tu equipo, poniendo foco no sólo en el “qué” se hace sino también en el “cómo”.
- Potenciar los aprendizajes de tu equipo.



Especialmente pensado para

- Personas interesadas en mejorar sus competencias en el acompañamiento y gestión de equipos.
- Personas que están al frente de un equipo: Mandos intermedios, coordinadores de equipos.
- Empresas y organizaciones que sienten la necesidad de superar las dificultades que surgen en la gestión de personas.

Metodología

La metodología será **vivencial** y basada en el aprendizaje en grupo a través de la experiencia y la reflexión sobre ella.

Se combinarán diferentes estrategias metodológicas: breves exposiciones **teóricas**, **casos prácticos** basados en las diferentes **experiencias** y **ejercicios aplicados** al desempeño profesional.

Así, buscamos ampliar la conciencia y el compromiso con el cambio en los diferentes entornos laborales a través de **planes de acción individualizados** que sean de **utilidad** para los participantes **en su práctica de equipo**.

20 Horas

Consulta fechas de próximas ediciones

Preparamos el programa de formación para grupos de empresas y organizaciones en horario y ubicación que prefieras.

Más información

Teléfonos: 924239397 / 671971228

cursos@sowos.es

O pincha aquí
y nos ponemos en contacto contigo

